



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
เรื่อง นโยบายการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยาการเพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทุนบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู ที่จัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและท้องถิ่น มีนโยบายในการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ส่งเสริมความเสมอภาค ขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา ความพิการ เพศสภาพ การสมรสระหว่างบุคคล การจ้างแรงงาน การค้ามนุษย์ การใช้แรงงานเด็ก และความเท่าเทียมกันในการรับเงินค่าตอบแทน การปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง นโยบายการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ มีนโยบายสนับสนุนส่งเสริมความเท่าเทียมในการรับบุคลากรใหม่ รวมถึงการจ้างเหมาบริการภายนอกโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นอย่างใดก็ตามด้วยความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ สีผิว สภาวะทางร่างกาย การสมรส สถานะทางสังคม หรือเรื่องอื่นใด ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพในสิทธิหรือเสรีภาพของบุคคลของแต่ละบุคคลอย่างเท่าเทียมกัน ไม่อนุญาตให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยแสดงพฤติกรรมที่ชี้ให้เห็นถึงการคุกคาม การเลือกปฏิบัติ เสียดสี หรือลดทอนคุณค่าของบุคคลทุกเพศ ทุกวัย รวมถึงการแสดงถึงอคติทางเพศหรือการข่มขู่ใดๆ ต่อบุคคลอื่น

๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ มีนโยบายสนับสนุนส่งเสริมความเท่าเทียมกันของบุคลากรในการประเมิน การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนชั้น การฝึกอบรม การเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูงขึ้นไป และการสนับสนุนอื่น ๆ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นอย่างใดก็ตามด้วยความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ สีผิว สภาวะทางร่างกาย การสมรส สถานะทางสังคม หรือเรื่องอื่นใด

๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ทำสัญญาจ้างหรือบรรจุบุคคลเฉพาะผู้ที่มีอายุครบ ๑๘ ปีขึ้นไป เข้ามาเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย สนับสนุนและบรรณาการให้บุคลากรมีความตระหนักถึงการจ้างงานโดยชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม ไม่ใช่แรงงานบังคับ แรงงานผิดกฎหมาย แรงงานที่มีจากการค้ามนุษย์ หรือแรงงานเด็กอันมิชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงการลงโทษที่เป็นทารุณต่อร่างกายหรือจิตใจ ไม่ว่าจะโดยวิธีการขู่เข็ญ กักขัง หน่วงเหนี่ยว คุกคามข่มขู่ ล่วงละเมิด หรือใช้ความรุนแรงในรูปแบบใด ๆ

๔. บรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัย โดยไม่เรียกร้องให้บุคคลนั้น ๆ จ่ายเงินมัดจำ หรือค่าธรรมเนียมการสมัครงานกับมหาวิทยาลัย ไม่ยึดหนังสือเดินทาง บัตรประชาชน หรือใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว มีการดำเนินการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากรแต่ละประเภทตามขั้นตอนที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างเคร่งครัดโดยการสอบและการสัมภาษณ์

๕. สนับสนุนและติดตามให้พนักงานจ้างเหมาบริการ (outsourc) ได้รับการปฏิบัติที่เสมอภาค และได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมจากนายจ้างโดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งใช้เกณฑ์การปฏิบัติตามกฎหมายในการพิจารณาคัดเลือกผู้รับจ้างเหมาบริการมาทำงานให้แก่มหาวิทยาลัย และหากปรากฏว่ามีการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมดังกล่าวระหว่างการว่าจ้าง มหาวิทยาลัยจะดำเนินการใด ๆ ให้เกิดการปฏิบัติอย่างถูกต้องหรืออาจยุติสัญญาจ้างได้

๖. สนับสนุนความเท่าเทียมกันในกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของมหาวิทยาลัย การจ้างงานอย่างเป็นธรรม การจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนเท่าเทียมกัน ความรู้ความสามารถและลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณวุฒิทางการศึกษา รวมถึงการกำหนดวันเวลาทำงานและวันหยุด การแต่งกาย การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมและการพัฒนา การวางแผน ความก้าวหน้าการจัดสรรสวัสดิการการรักษาพยาบาล ค่าครองชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยไม่เลือกปฏิบัติตามศาสนา เพศสภาพ เพศวิถี และวัยวุฒิ เพื่อจัดช่องว่างด้านการจ้างงานระหว่างเพศ

๗. การปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยมีข้อกำหนดที่มีความชัดเจนเพื่อบุคลากรของมหาวิทยาลัย ปฏิบัติ จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถ และมีความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน

๘. จัดให้มีช่องทางการอุทธรณ์และร้องทุกข์เพื่อให้บุคลากรมีความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างยุติธรรม และโปร่งใส

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ดวงพร ภูษะกา)
รักษาราชการแทนอธิการบดี