

การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ออนไลน์)

ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้มาประชุม

๑. ดร.นฤชล เรือนงาม	รองอธิการบดีบริหาร และทรัพยากร	ปฏิบัติหน้าที่ประธาน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร พาหะนิษฐ์	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน พัฒนาคุณภาพองค์กรและงบประมาณ	กรรมการ
๓. อาจารย์ ดร.ณัฐปคัลภ์ ญาณมโนวิศิษฐ์	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ศิษย์เก่าสัมพันธ์ และหารายได้	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ทิพย์วิมล วังแก้วหิรัญ	คณบดีคณะครุศาสตร์	กรรมการ
๕. อาจารย์เมธี พรหมศิลา	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	กรรมการ
๖. อาจารย์ ดร.วรี เรืองสุข	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
๗. อาจารย์สุรีย์พร ธรรมิกพงษ์	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๘. อาจารย์ ดร.ปิยะพงศ์ พัดชา	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สายฝน เสกขุนทด	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๑๐. อาจารย์ธรรมรัตน์ สิมะโรจนา	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	กรรมการ
๑๑. อาจารย์เทวิกา เบ็ญจวรรณ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาศักยภาพ กำลังคนแห่งอนาคต	กรรมการ
๑๒. อาจารย์อภิวัฒน์ วงศ์ณรัตน์	ผู้อำนวยการสถาบันเศรษฐกิจพอเพียง	กรรมการ
๑๓. อาจารย์ ดร.จินดา เนื่องจำนงค์	ผู้อำนวยการศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมและท้องถิ่น	กรรมการ
๑๔. นางสาวประนอม เงินบุคคล	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางการดา รสทอง	ผู้อำนวยการกองกลาง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวจิราพร โสภา	หัวหน้างานประชุมและพิธีการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภูษะกา	อธิการบดี	ประธาน (ติตราชการ)
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิภัทรา สิมะโรจนา	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนามาตรฐานวิชาชีพ	กรรมการ (ติตราชการ)
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรภิจ ทองสุก	รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์ พัฒนานวัตกรรม สิ่งแวดล้อม และพลังงาน	กรรมการ (ติตราชการ)
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต มาระโกชน	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ (ติตราชการ)

๕. อาจารย์ ดร.นรากร ศรีสุข ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา กรรมการ (ติตราชการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑. อาจารย์ณัฐ สบายสุข | รองคณบดีคณะวิทยาการจัดการ |
| ๒. อาจารย์ผู้สติ ภูมรา | รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๓. อาจารย์ปรารณา มณีฉาย | รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |
| ๔. นางสาวลินี บุญนา | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๕. นางสาวสิริณัฐ ครอบประกอบกิจ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองนโยบายและแผน |
| ๖. นางสาวศิริขวัญ ยิ่งเจริญ | นักวิชาการศึกษานโยบายและแผน |
| ๗. นางสาวอินทรา วงษาเจริญกุล | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป งานประชุมและพิธีการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ พิจารณาแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

คณะและหน่วยงานเทียบเท่าคณะ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน พัฒนาคุณภาพองค์กรและงบประมาณ นำเสนอว่า มหาวิทยาลัยจะต้องเตรียมการจัดทำข้อมูลเพื่อรองรับการตรวจประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย คณะ และหน่วยงานเทียบเท่าคณะ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงกำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย คณะ และหน่วยงานเทียบเท่าคณะ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่นตามพระบรมราโชบาย (๑๐ คะแนน)

การดำเนินงานตามพระบรมราโชบาย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

การดำเนินโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระบรมราโชบาย

มอปรองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์ พัฒนานวัตกรรม สิ่งแวดล้อม และพลังงาน และ
ผู้อำนวยการศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมและท้องถิ่น เป็นผู้รับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น จำนวน..... โครงการ (ระบุชื่อโครงการ วันที่ สถานที่/
พื้นที่ กลุ่มเป้าหมาย จำนวนผู้เข้าร่วม ผลลัพธ์ที่ได้)

๑)

๒)

มอปรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และมาตรฐานวิชาชีพ และคณบดีคณะครุศาสตร์
เป็นผู้รับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู จำนวน..... โครงการ (ระบุชื่อโครงการ วันที่
สถานที่/พื้นที่ กลุ่มเป้าหมาย จำนวนผู้เข้าร่วม ผลลัพธ์ที่ได้)

๑)

๒)

มอปรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และมาตรฐานวิชาชีพ และผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม
วิชาการและงานทะเบียน เป็นผู้รับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา จำนวน..... โครงการ (ระบุชื่อโครงการ
วันที่ สถานที่/พื้นที่ กลุ่มเป้าหมาย จำนวนผู้เข้าร่วม ผลลัพธ์ที่ได้)

๑)

๒)

มอปรองอธิการบดีฝ่ายวางแผน พัฒนาคุณภาพองค์กรและงบประมาณ และผู้อำนวยการ
กองนโยบายและแผน เป็นผู้รับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ จำนวน..... โครงการ (ระบุชื่อโครงการ
วันที่ สถานที่/พื้นที่ กลุ่มเป้าหมาย จำนวนผู้เข้าร่วม ผลลัพธ์ที่ได้)

๑)

๒)

มอปรองอธิการบดีฝ่ายวางแผน พัฒนาคุณภาพองค์กรและงบประมาณ และผู้อำนวยการ
กองนโยบายและแผน เป็นผู้รับผิดชอบ

ส่วนที่ ๒ ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ (๒๕ คะแนน)

๒.๑ ความสอดคล้องระหว่างยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกับแผนปฏิบัติราชการ ของ
มหาวิทยาลัย คณะ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

.....

.....

.....

๒.๒ ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ โดยพิจารณาจากการบรรลุความสำเร็จจากตัวชี้วัดในแต่ละ
ยุทธศาสตร์

ตารางที่ ๑ สรุปผลการดำเนินงานประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด			ร้อยละของ การบรรลุ เป้าหมาย
	บรรลุ เป้าหมาย	ไม่บรรลุ เป้าหมาย	รวม	
๑. การพัฒนาท้องถิ่น			๘	
๒. การผลิตและพัฒนาครู			๖	
๓. การยกระดับคุณภาพการศึกษา			๑๐	
๔. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ			๑๐	
รวมทั้งสิ้น			๓๔	

มอบผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เป็นผู้รับผิดชอบ
 ตารางที่ ๒ แสดงตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น

ตัวชี้วัดที่	ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วย	ค่าเป้าหมายระดับหน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย	หมายเหตุ (ระบุรายละเอียดการดำเนินงานตามเกณฑ์/ตัวตั้งตัวหาร)
๑. จำนวนโรงเรียน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น วิสาหกิจชุมชน SMEs เกษตรกร หรือผู้ประกอบการในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย ที่ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมจากการสนับสนุนองค์ความรู้จากมหาวิทยาลัย	ครุศาสตร์ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ	ราย/แห่ง	๑๕			
๒. จำนวนผลิตภัณฑ์ชุมชนในพื้นที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับ	มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ	จำนวน	๒๕			
๓. จำนวนกำลังคนทางด้านอุตสาหกรรมบริการมีทักษะเพิ่มมากขึ้น	มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ สถาบันพัฒนาศักยภาพ กำลังคนแห่งอนาคต	จำนวน	๔๘๐			

	ตัวชี้วัดที่	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ การบรรลุ เป้าหมาย	หมายเหตุ (ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน ตามเกณฑ์/ตัวตั้งตัวทวน)
๔.	จำนวนโครงการที่น้อมนำแนวพระราชดำริมา บูรณาการแก้ปัญหาในการพัฒนาท้องถิ่นให้มี ความเข้มแข็งและยั่งยืน	มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ สถาบันเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวน	๒๐			
๕.	การบริการวิชาการที่เกิดผลกระทบต่อชุมชน สังคม และจังหวัด ด้านเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม (ผ่านกระบวนการประเมิน Social Return on Investment (SROI))						
	๕.๑ กระตุ้นผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (O-Net) ของนักเรียน ในโรงเรียนขนาดเล็กที่ได้รับการ พัฒนาจากมหาวิทยาลัยให้มีค่าเฉลี่ยสูงขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง	ครุศาสตร์	ค่าเฉลี่ย	ค่า เฉลี่ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒			
	๕.๒ สร้างเศรษฐกิจฐานรากตามแนว BCG รองรับการเปลี่ยนแปลงและวิกฤตด้าน เศรษฐกิจ และพัฒนาผู้ประกอบการเชื่อมโยง กับการท่องเที่ยว						
	- จำนวนวิสาหกิจที่ได้รับการพัฒนาระดับ ตามแนว BCG โดยมีผู้ประกอบการสูงขึ้น ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	วิทยาการจัดการ	ราย	๓			

ตัวชี้วัดที่	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ การบรรลุ เป้าหมาย	หมายเหตุ (ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน ตามเกณฑ์/ตัวตั้งตัวทวน)
๕.๓ พัฒนาวิสาหกิจชุมชน SMEs กลุ่ม เกษตรกร หรือ ผู้ประกอบการ สร้างเศรษฐกิจ ฐานรากตามแนว BCG ครอบคลุมด้านเกษตร อาหาร และสุขภาพ						
- การพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์เกษตรใน กลุ่มจังหวัด/ปี	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ผลิตภัณฑ์	๑๐			
- จำนวนวิสาหกิจชุมชน SMEs กลุ่ม เกษตรกร หรือ ประกอบการที่ได้รับการพัฒนา และมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ราย	๓			
๕.๔ ยกระดับศักยภาพผู้ประกอบการในกลุ่ม อุตสาหกรรมเป้าหมายใน EEC ด้าน อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ด้านยานยนต์ไฟฟ้า						
- จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับพัฒนา ศักยภาพด้านอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและด้าน ยานยนต์ไฟฟ้าและนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ใน ธุรกิจ	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ราย	๑๐			
๕.๕ พัฒนาทุนทางวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนา พื้นที่จากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย						
- จำนวนแผนที่วัฒนธรรมชุมชน	มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	ชุมชน	๓			
- จำนวนผลิตภัณฑ์สินค้าจากทุนวัฒนธรรม	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ผลิตภัณฑ์	๑๐			
- จำนวนผู้ประกอบการรุ่นใหม่โดยใช้ทุน วัฒนธรรม	มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	ราย	๑๐			

	ตัวชี้วัดที่	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ การบรรลุ เป้าหมาย	หมายเหตุ (ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน ตามเกณฑ์/ตัวตั้งตัวทวน)
๖.	จำนวนงานวิจัยที่สามารถเกิดผลกระทบต่อ ชุมชน สังคม และจังหวัด ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ผ่านกระบวนการประเมิน SROI)	ครุศาสตร์ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ สถาบันวิจัยและพัฒนา (สรุป)	เรื่อง	๑๐			
๗.	จำนวนแหล่งเรียนรู้ภูมิทัศน์และนิทรรศการทาง ศิลปะ วัฒนธรรม ร่วมกับ ชุมชน	ศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมฯ	จำนวน	๔			
๘.	จำนวนองค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ทาง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น	ศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมฯ	จำนวน	๖			

ตารางที่ ๓ แสดงตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู

ตัวชี้วัดที่	ผู้รับชอบ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ การบรรลุ เป้าหมาย	หมายเหตุ (ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน ตามเกณฑ์/ตัวตั้งตัวหาร)
๑.	ร้อยละความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษของผู้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาตรีตามมาตรฐาน Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) หรือมาตรฐานอื่น ๆ ที่เทียบเท่า	ครุศาสตร์	ร้อยละ	๘๕		
๒.	ร้อยละความสามารถด้านการใช้ digital literacy ตาม มาตรฐาน คุณวุฒิวิชาชีพ	ครุศาสตร์	ร้อยละ	๕๕		
๓.	ร้อยละของผลงานการวิจัย สาขาวิชาชีพครูที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ หรือนำไปใช้ ให้เกิดประโยชน์ต่อการผลิตและพัฒนาครูเพิ่มขึ้น (มรภ. ๒.๗)	ครุศาสตร์	ร้อยละ	๕		
๔.	จำนวนโรงเรียนที่มีการนำนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ไปใช้ ประโยชน์	ครุศาสตร์	จำนวน	๒๕		
๕.	ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้/ศักยภาพเพิ่มขึ้น	ครุศาสตร์ สถาบันพัฒนาศักยภาพกำลังคน แห่งอนาคต	จำนวน	๒๕๐		

ตารางที่ ๔ แสดงตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัดที่		ผู้รับชอบ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ การบรรลุ เป้าหมาย	หมายเหตุ (ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน ตามเกณฑ์/ตัวตั้งตัวหาร)
๑.	จำนวนหลักสูตรที่พัฒนาสมรรถนะร่วมกับสถานประกอบการเพื่อเข้าสู่การเป็น Cooperative and Work Integrated Education : CWIE (๔คณะ ยกเว้นครุศาสตร์)	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ สำนักส่งเสริมวิชาการฯ (สรุป)	หลักสูตร	๔			
๒.	ระดับคะแนนของบัณฑิตที่มีสมรรถนะวิชาชีพอัตลักษณ์ ทักษะบัณฑิตในศตวรรษที่ ๒๑ และคุณลักษณะ ๔ ประการ	ครุศาสตร์ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ สำนักส่งเสริมวิชาการฯ (สรุป)	คะแนน	๕			
๓.	นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ มาตรฐานทางความสามารถภาษาอังกฤษ (TOEIC)	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ	ร้อยละ	๒๕			
๔.	อัตราการได้งานทำ/ทำงานตรงสาขา/ประกอบอาชีพอิสระ ทั้งตามภูมิลำเนาและนอกภูมิลำเนา ภายในระยะเวลา ๑ ปี	ครุศาสตร์ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ สำนักส่งเสริมวิชาการฯ (สรุป)	ร้อยละ	๘๕			

	ตัวชี้วัดที่	ผู้รับชอบ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ การบรรลุ เป้าหมาย	หมายเหตุ (ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน ตามเกณฑ์/ตัวตั้งตัวหาร)
๕.	ผลงานสร้างสรรค์ของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ และนานาชาติ	ครุศาสตร์ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ	ผลงาน	๕			
๖.	ผลงานของนักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ใน ชุมชน (ไม่นับซ้ำ)	ครุศาสตร์ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ กองพัฒนานักศึกษา (สรุปภาพรวม)	ผลงาน	๑๐			
๗.	จำนวนนักศึกษาและศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลระดับชาติ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือทักษะการเป็นพลเมืองโลก	ครุศาสตร์ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ กองพัฒนานักศึกษา (สรุปภาพรวม)	คน	๑			
๘.	ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ครุศาสตร์ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ กพว. (สรุป)	ร้อยละ	๓๐			

	ตัวชี้วัดที่	ผู้รับชอบ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ การบรรลุ เป้าหมาย	หมายเหตุ (ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน ตามเกณฑ์/ตัวตั้งตัวหาร)
๙.	จำนวนผลงานของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ	ครุศาสตร์ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ สำนักส่งเสริมวิชาการฯ (สรุป) สถาบันวิจัยและพัฒนา (สรุป)	ผลงาน	๑๐			
๑๐.	ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	ครุศาสตร์ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ สถาบันวิจัยและพัฒนา (สรุปภาพรวม)	ร้อยละ	๑๔			

ตารางที่ ๕ แสดงตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

	ตัวชี้วัดที่	ผู้รับชอบ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ การบรรลุ เป้าหมาย	หมายเหตุ (ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน ตามเกณฑ์/ตัวตั้งตัวหาร)
๑.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ ราชการ	ครุศาสตร์ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ บัณฑิตวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักส่งเสริมวิชาการฯ สำนักวิทยบริการฯ ศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมฯ สถาบันวิจัยและพัฒนา สถาบันพัฒนาศักยภาพ กำลังคนแห่งอนาคต สถาบันเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	๗๕			
๒.	ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัย สู่ Green & Clean University	มหาวิทยาลัย	ระดับ	๓ (จาก ๕)			
๓.	การพัฒนาสู่ Digital University ตามเกณฑ์มาตรฐานสากล	สำนักวิทยบริการฯ (ขับเคลื่อน และสรุปภาพรวม)	ระดับ	๓			

	ตัวชี้วัดที่	ผู้รับชอบ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ การบรรลุ เป้าหมาย	หมายเหตุ (ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน ตามเกณฑ์/ตัวตั้งตัวหาร)
๔.	ร้อยละของการลดการใช้ทรัพยากรที่บรรลุเป้าหมายในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย	ครุศาสตร์ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ บัณฑิตวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักส่งเสริมวิชาการฯ สำนักวิทยบริการฯ ศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมฯ สถาบันวิจัยและพัฒนา สถาบันพัฒนาศักยภาพ กำลังคนแห่งอนาคต สถาบันเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	๕			
๕.	ระดับคะแนนการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	มหาวิทยาลัย	ระดับ	ไม่ต่ำกว่า A			
๖.	ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารทรัพย์สินสู่การพึ่งพาตนเอง	มหาวิทยาลัย	ร้อยละ	๒๕			

ตัวชี้วัดที่		ผู้รับชอบ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วย	ค่าเป้าหมาย ระดับ หน่วยงาน	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ การบรรลุ เป้าหมาย	หมายเหตุ (ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน ตามเกณฑ์/ตัวตั้งตัวทวน)
๗.	เงินทุนวิจัยจากภายนอก (ต่อปี)	ครุศาสตร์ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ สถาบันวิจัยและพัฒนา (สรุป ภาพรวม)	ล้านบาท	ไม่น้อยกว่า ๒๐-๒๕ ล้านบาท			
๘.	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีระดับตำแหน่งความ เชี่ยวชาญสูงขึ้น (QA ๕.๒.๗)	ครุศาสตร์ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ บัณฑิตวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักส่งเสริมวิชาการฯ สำนักวิทยบริการฯ ศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมฯ สถาบันวิจัยและพัฒนา สถาบันพัฒนาศักยภาพ กำลังคนแห่งอนาคต สถาบันเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	๓			

1 มอบผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เป็นผู้รับผิดชอบ

2 ๒.๓ ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

3 ๒.๓.๑ แหล่งที่มาของงบประมาณ

4

แหล่งที่มาของงบประมาณ	จำนวน (บาท)	ร้อยละ
๑.งบประมาณแผ่นดิน		
๒.งบประมาณเงินรายได้		
รวม		

5

6 ๒.๓.๒ การจัดสรรและใช้จ่ายงบประมาณ

7

๑. การจัดสรรและใช้จ่ายงบประมาณตามประเภทรายจ่าย (ระดับมหาวิทยาลัย)

8

ประเภท รายจ่าย	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้		รวม	
	จัดสรร	จ่ายจริง	จัดสรร	จ่ายจริง	จัดสรร	จ่ายจริง
ค่าตอบแทน พนักงาน (๑๐๐.๐๐) (๑๐๐.๐๐) (๑๐๐.๐๐)
เงินเดือนและ ค่าจ้างประจำ						
เงินอุดหนุน						
ค่าครุภัณฑ์						
ค่าจ้างชั่วคราว						
ค่าที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง						
ค่าสาธารณูปโภค						
งบดำเนินงาน						
รายจ่ายอื่น						
รวม						

9

10 **หมายเหตุ** ๑. งบประมาณการรายรับ จำนวน บาท

11 ๒. รายได้ที่จัดเก็บได้จริง จำนวน บาท (เฉพาะเงินรายได้เท่านั้น)

12

13

14

15

16

17

18

19

20

1 ๒. การจัดสรรและใช้จ่ายงบประมาณตามยุทธศาสตร์

ประเภทรายจ่าย ยุทธศาสตร์ที่	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้		รวม	
	จัดสรร	จ่ายจริง	จัดสรร	จ่ายจริง	จัดสรร	จ่ายจริง
๑. การพัฒนาท้องถิ่น (๑๐๐.๐๐) (๑๐๐.๐๐) (๑๐๐.๐๐)
๒. การผลิตและพัฒนาครู						
๓. การยกระดับคุณภาพ การศึกษา						
๔. การพัฒนาระบบการ บริหารจัดการ						
รวม						

2

3 . การใช้จ่ายงบประมาณ จำแนกตามไตรมาส

4

ไตรมาส	งบประมาณแผ่นดิน				งบประมาณเงินรายได้				รวม			
	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่าย		เป้าหมาย		ผลการใช้จ่าย		เป้าหมาย	ผลการใช้จ่าย		
	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ	
๑		๒๓				๒๓						
๒		๕๔				๕๔						
๓		๗๗				๗๗						
๔		๑๐๐				๑๐๐						

5

6 ๒.๓.๓ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจำแนกตามประเภทงบประมาณ

7

หน่วยงาน	งบประมาณแผ่นดิน				งบประมาณเงินรายได้				รวม			
	จำนวน กิจกรรม	จำนวน กิจกรรม ที่ดำเนินการ (ร้อยละ)	จำนวนกิจกรรมบรรลุ ตามวัตถุประสงค์		จำนวน กิจกรรม	จำนวน กิจกรรม ที่ดำเนินการ (ร้อยละ)	จำนวนกิจกรรมบรรลุ ตามวัตถุประสงค์		จำนวน กิจกรรม	จำนวน กิจกรรม ที่ดำเนินการ (ร้อยละ)	จำนวนกิจกรรมบรรลุ ตามวัตถุประสงค์	
			บรรลุ (ร้อยละ)	ไม่บรรลุ (ร้อยละ)			บรรลุ (ร้อยละ)	ไม่บรรลุ (ร้อยละ)			บรรลุ (ร้อยละ)	ไม่บรรลุ (ร้อยละ)
 (๑๐๐.๐๐) (๑๐๐.๐๐) (๑๐๐.๐๐) (๑๐๐.๐๐) (๑๐๐.๐๐) (๑๐๐.๐๐) (๑๐๐.๐๐) (๑๐๐.๐๐) (๑๐๐.๐๐)

8

1 ส่วนที่ ๓ การพัฒนาองค์กร (๑๐ คะแนน)

2 ๓.๑ การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน และ
3 คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และคณะ

4
5 มอบหัวหน้าหน่วยงานประกันคุณภาพการศึกษา เป็นผู้รับผิดชอบ

6 คณะกรรมการการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

7

ข้อเสนอแนะ	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน

8

9 คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และคณะ

10

ข้อเสนอแนะ	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ การพัฒนาท้องถิ่นตามพระบรมราโชบายแม้ว่าจะดำเนินการโครงการต่าง ๆ เป็นโครงการที่ดีและโดดเด่น ซึ่งถือว่าเป็นจุดเด่นที่ควรจะสานต่อไปก็ตาม แต่ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ๖ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕ และผลการดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย ๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายโดยเฉพาะ ยุทธศาสตร์การผลิตและพัฒนาครู และการยกระดับคุณภาพการศึกษา ดังนั้นมหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญกับการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดให้สูงขึ้นคาดว่าจะเกิดจากสถานการณ์ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน เรื่องนี้มหาวิทยาลัยจะต้องหากลยุทธ์หรือแนวทางการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์วิกฤติให้บรรลุเป้าหมาย ในอนาคตให้จงได้ เพราะไม่อาจคาดการณ์ได้ว่าสถานการณ์ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จะยุติหรือหมดไปเมื่อใด			กองนโยบายและแผน
๒.๒ เนื่องจากจำนวนนักศึกษาลดลงและแผนการรับนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยรับนักศึกษาได้ร้อยละ ๗๓.๓๓ ของแผนการรับนักศึกษาทั้งหมด แม้ว่าจะอยู่ในระดับดีมาก แต่ก็ยังเป็นค่าร้อยละที่ไม่สูงถึงระดับที่ควรจะวางใจ ดังนั้นมหาวิทยาลัยควรหากลยุทธ์หรือแนวทางการเพิ่มจำนวนนักศึกษาให้มากขึ้น โดยในระยะสั้นอาจใช้กลยุทธ์เพิ่มจำนวนนักศึกษาด้วยวิธีการประชาสัมพันธ์ เชิงรุก หลากหลายช่องทาง การแนะแนวการศึกษาเชิงรุก โครงการพี่ชวนน้อง ฯลฯ ส่วนในระยะยาวมหาวิทยาลัยควรมีแผนพลิกโฉมด้านการจัดการศึกษาโดยอาจบูรณาการรูปแบบการจัดการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายที่สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมกับผู้เรียนกลุ่มเป้าหมายทั้งหลักสูตรปริญญา (Degree Program) และ			สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ข้อเสนอแนะ	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
หลักสูตรระยะสั้น (Non Degree Program) โดยพัฒนาระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank) และยึดหลักการเรียนรู้ตลอดชีวิต			
๒.๓ เนื่องจากร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเท่ากับ ๓๕.๘๖ และอาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการเท่ากับ ๒๘.๖๒ ซึ่งยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด แม้ว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาให้อาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นก็ตาม ดังนั้นมหาวิทยาลัยควรเร่งรัดพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิปริญญาเอก และตำแหน่งทางวิชาการให้เพิ่มขึ้นตามเกณฑ์โดยเร็ว ด้วยการผลักดันการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามแผนการพัฒนามูลฐานตามแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรม			สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๒.๔ ผลการดำเนินงานตามพันธกิจด้านการวิจัยแม้ว่าโดยภาพรวมอยู่ในระดับดี แต่เมื่อพิจารณาในรายละเอียดของตัวชี้วัด พบว่า ร้อยละของจำนวนงานวิจัยเดี่ยว/ทีม ได้ระดับคะแนน ๓.๒๑ ผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ จำนวนงานวิจัยเฉลี่ยต่อหัวด้านวิทยาศาสตร์เท่ากับ ๔๔.๑๓๘.๕๒ บาท และด้านสังคมศาสตร์เท่ากับ ๑๕,๔๕๗.๗๕ บาท ผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง นอกจากนี้ผลงานวิจัยที่ได้รับการจดสิทธิบัตรของอาจารย์นักศึกษาผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุงเร่งด่วน ดังนั้นมหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามภารกิจด้านการวิจัยให้มากขึ้น			สถาบันวิจัยและพัฒนา
๒.๕ จากการสัมภาษณ์ผู้บริหาร ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัย บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน และนักศึกษามีประเด็นที่มหาวิทยาลัยควรนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยหลายประเด็น ดังนั้นมหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญกับข้อเสนอแนะและนำผลการประเมินไปพัฒนาต่อไป			อธิการบดี/ รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผน พัฒนาคุณภาพ และงบประมาณ
๒.๖ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงบริบทด้านต่าง ๆ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศเป็นไปอย่างรวดเร็วมาก ทั้งในด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง การศึกษา และด้านเทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งประเด็นด้านการจัดกลุ่มมหาวิทยาลัย ดังนั้นมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องเตรียมความพร้อมในด้านต่าง ๆ เช่น การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งสายสนับสนุนและสายวิชาการ ด้านการจัดหารายได้ และการจัดสรรงบประมาณ การส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการบริหาร รวมทั้งการปฏิรูปการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีความทันสมัยให้มากยิ่งขึ้น เพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว			อธิการบดี/ รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผน พัฒนาคุณภาพ และงบประมาณ

1 **มอบผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน รับผิดชอบ**

2 ๓.๒ การดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ของผู้บริหารที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

3 (สรุปโดยย่อไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ)

4 ผู้บริหารกำหนดวิสัยทัศน์ คือ :

5 โดยมีผลของการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ ดังนี้

6

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน		รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/คณะ/สถาบันพัฒนาศักยภาพกำลังคน
๒. การยกระดับคุณภาพการผลิตและพัฒนาครู เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคตะวันออก		รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/คณะครุศาสตร์
๓. พันธกิจสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างสร้างสรรค์บนฐานการยกระดับคุณภาพการวิจัยและนวัตกรรม		รองอธิการบดีฝ่ายองค์การสัมพันธ์/สถาบันวิจัยฯ
๔. การบริหารที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล มุ่งสู่ความมั่นคงและยั่งยืนด้วยการบริหารจัดการที่ทันสมัย “ Best Sustainable and Smart University		รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/สำนักงานอธิการบดี

7

8 **มอบสำนักงานสภามหาวิทยาลัย รับผิดชอบ**

9 ๓.๓ การตรวจสอบผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่สำคัญเรื่องใดเรื่องหนึ่งตามที่

10 สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย ได้แก่ การดำเนินงานเพื่อรองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก

11 (รายงานเฉพาะระดับมหาวิทยาลัย)

12

ข้อเสนอแนะ	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน

13

14 **ส่วนที่ ๔ การปฏิบัติตามพันธกิจหลัก**

15 สำหรับหน่วยงานจัดการศึกษา

16 **มอบผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน รับผิดชอบ**

17 ๔.๑ การผลิตบัณฑิต

18 ๔.๑.๑ แผนและกระบวนการรับนักศึกษา ดำเนินการดังนี้

19

20

21

1 ๔.๑.๒ ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และ
2 ผลการประเมินคุณภาพหลักสูตร

3 คณะ.....เปิดสอนทั้งหมด..... หลักสูตร ซึ่งประกอบด้วยหลักสูตรระดับ
4 ปริญญาตรี..... หลักสูตร หลักสูตรระดับปริญญาโท..... หลักสูตร และหลักสูตรระดับประกาศนียบัตร
5 บัณฑิต.....หลักสูตร หลักสูตรเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ.....
6 หลักสูตร

8 **คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ**
9

หลักสูตร	คะแนนเฉลี่ย	ระดับประเมิน
๑. หลักสูตร..... สาขาวิชา.....		
๒. หลักสูตร..... สาขาวิชา.....		
๓. หลักสูตร..... สาขาวิชา.....		
๔. หลักสูตร..... สาขาวิชา.....		
๕. หลักสูตร..... สาขาวิชา.....		
๖. หลักสูตร..... สาขาวิชา.....		
๗. หลักสูตร..... สาขาวิชา.....		
๘. หลักสูตร..... สาขาวิชา.....		
๙. หลักสูตร..... สาขาวิชา.....		
๑๐. หลักสูตร..... สาขาวิชา.....		

10

11 โดยการประเมินคุณภาพหลักสูตร..... หลักสูตร ผ่านการประเมิน..... หลักสูตร
12 คะแนนเฉลี่ย.....อยู่ในระดับ..... รายละเอียด ดังนี้

13 **มอบหน่วยงานประกันคุณภาพการศึกษา รับผิดชอบ**
14

15 **ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา**

หลักสูตร	คะแนนเฉลี่ย	ระดับประเมิน
๑. หลักสูตร..... สาขาวิชา.....		
๒. หลักสูตร..... สาขาวิชา.....		
๓. หลักสูตร..... สาขาวิชา.....		
๔. หลักสูตร..... สาขาวิชา.....		
๕. หลักสูตร..... สาขาวิชา.....		

16

17 **มอบผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา รับผิดชอบ**

18 ๔.๑.๓ ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต คะแนนเฉลี่ย.....

19 ๔.๑.๔ การได้รับรางวัล การยอมรับ การเชิดชูเกียรติของนักศึกษา คิษย์เก่า และบุคลากร

20 ๔.๑.๔.๑ นักศึกษา/ศิษย์เก่า

21 ๑).....

22 ๒).....

1 **มอบหัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคล รับผิดชอบ**

2 **๔.๑.๔.๒ บุคลากร**

3 ๑).....

4 ๒).....

5

6 **มอบผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน รับผิดชอบ**

7 **๔.๑.๕ ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต นักศึกษาได้งานทำร้อยละ.....**

8

9 **มอบหัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคล รับผิดชอบ**

10 **๔.๑.๖ คุณภาพอาจารย์ (คุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการ)**

11 **๔.๑.๖.๑ คุณวุฒิ ปริญญาเอก..... คน ร้อยละ.....ปริญญาโท..... คน ร้อยละ**

12 **และปริญญาตรี.....ร้อยละ.....**

13 **๔.๑.๖.๒ ตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนอาจารย์ทั้งหมด.....คน มีตำแหน่งทาง**

14 **วิชาการคน ร้อยละ.....ซึ่งแบ่งเป็น รองศาสตราจารย์คน ร้อยละ..... ผู้ช่วย**

15 **ศาสตราจารย์.....คน ร้อยละและอาจารย์.....คน ร้อยละ.....**

16 **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีอาจารย์ที่มีตำแหน่งวิชาการสูงขึ้น จำนวน.....คน**

17 **(เฉพาะอาจารย์ที่เพิ่งมีตำแหน่งทางวิชาการในปี ๒๕๖๔)**

18

19 **มอบผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา รับผิดชอบ**

20 **๔.๒ การวิจัย**

21 **๔.๒.๑ จำนวนงานวิจัยเดี่ยว/ทีม จำนวน.....เรื่อง**

22 **๔.๒.๒ ทุน แล่งทุน จำนวนทุนภายใน.....ทุน จำนวน.....บาท แล่งทุน.....**

23 **จำนวนทุนภายนอก.....ทุน จำนวนบาท แล่งทุน.....จำนวนเงินวิจัย**

24 **เฉลี่ยต่ออาจารย์ทั้งหมด.....บาทต่อคน**

25 **๔.๒.๓ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาด้านการวิจัย อาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาด้านการ**

26 **วิจัย.....คน จากอาจารย์ทั้งหมด.....คน คิดเป็นร้อยละ.....**

27 **๔.๒.๔ ร้อยละของอาจารย์ผู้ทำวิจัยต่ออาจารย์ทั้งหมด อาจารย์ทำงานวิจัย.....คน จากอาจารย์**

28 **ทั้งหมด.....คน คิดเป็นร้อยละ.....**

29 **๔.๒.๕ จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารงาน ICI จำนวน.....เรื่อง**

30 ๑).....

31 ๒).....

32 **๔.๒.๖ จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในการประชุมทางวิชาการระดับชาติ จำนวน.....เรื่อง**

33 ๑).....

34 ๒).....

35 **๔.๒.๗ จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในการประชุมทางวิชาการระดับนานาชาติ จำนวน.....เรื่อง**

36 ๑).....

37 ๒).....

38

1 ๔.๒.๘ จำนวนงานวิจัยที่บูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และ
2 การทำนุศิลปวัฒนธรรม จำนวน.....เรื่อง

3 ๑).....

4 ๒).....

5 ๔.๒.๙ จำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ จำนวน.....เรื่อง

6 ๑).....

7 ๒).....

8 ๔.๒.๑๐ จำนวนงานวิจัยที่ได้รับรางวัล/การจดสิทธิบัตรของบุคลากร/นักศึกษา จำนวน.....เรื่อง

9 ๑).....

10 ๒).....

11
12 มอบผู้อำนวยการศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมและท้องถิ่น และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาศักยภาพกำลังคน
13 แห่งอนาคต รับผิดชอบ

14 ๔.๓ การบริการวิชาการ

15 ๔.๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรม (มีรายได้และไม่มีรายได้) จำนวน..... โครงการ/กิจกรรม

16 ๑) โครงการ..... วันที่ ณ

17 ๒) โครงการ..... วันที่ ณ

18 ๔.๓.๒ โครงการ/กิจกรรมที่ร่วมมือกับท้องถิ่น จำนวน..... โครงการ/กิจกรรม

19 ๑) โครงการ..... วันที่ ณ

20 ๒) โครงการ..... วันที่ ณ

21 ๔.๓.๓ โครงการอันสืบเนื่องมาจากโครงการพระราชดำริ จำนวน โครงการ

22 ๑) โครงการ..... วันที่ ณ

23 ๒) โครงการ..... วันที่ ณ

24 ๔.๓.๔ จำนวนเงินที่ใช้ในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น

25 ๑) จำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรรบาท

26 ๒) รายรับที่ได้จากการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น.....บาท

27 ๔.๓.๕ จำนวนโครงการบูรณาการการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่นกับการเรียนการสอน
28 จำนวนโครงการ

29 ๑) โครงการ..... วันที่ ณ

30 ๒) โครงการ..... วันที่ ณ

31 ๔.๓.๖ จำนวนเครือข่ายที่มีกิจกรรมการบริการวิชาการกับท้องถิ่น จำนวน.....เครือข่าย

32 ๑)

33 ๒)

34 ๓๕ มอบผู้อำนวยการศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมและท้องถิ่น รับผิดชอบ

36 ๔.๔. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

37 ๔.๔.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรม การพัฒนา อนุรักษ์ ทำนุบำรุง และเผยแพร่ด้านศิลปะและ
38 วัฒนธรรม (โครงการใหม่ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมเชิงสร้างสรรค์) จำนวน.....โครงการ/กิจกรรม คือ
39

1 ๑) โครงการ..... วันที่ ณ

2 ๒) โครงการ..... วันที่ ณ

3 ๔.๔.๒ ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านศิลปะ และวัฒนธรรม นักศึกษาที่เข้าร่วม
4 กิจกรรมคน จากนักศึกษาทั้งหมด.....คน คิดเป็นร้อยละ.....

5 ๔.๔.๓ จำนวนงานวิจัยสร้างสรรค์ประดิษฐ์คิดค้น นวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรม

6 ๑)

7 ๒)

8 ๔.๔.๔ จำนวนโครงการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน
9 จำนวน..... โครงการ/กิจกรรม คือ

10 ๑) โครงการ..... วันที่ ณ

11 ๒) โครงการ..... วันที่ ณ

12 ๔.๔.๕ จำนวนเครือข่ายที่มีกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

13 ๑)

14 ๒)

15 ๔.๕ การบริหารจัดการ

16 ๔.๕.๑ สำหรับหน่วยงานจัดการศึกษา ให้รายงานดังนี้

17 มอบผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ รับผิดชอบ

18 ๔.๕.๑.๑ มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่ใช้ในการบริหารงาน ได้แก่.....

20 มอบผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และหัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคล รับผิดชอบ

21 ๔.๕.๑.๒ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (การพัฒนาสายวิชาการและสายสนับสนุน)

22

23

24

25 มอบผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน รับผิดชอบ

26 ๔.๕.๑.๓ การบริหารความเสี่ยง

27 คณะ/หน่วยงาน.....มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ด้าน*	ความเสี่ยง	แผนบริหารความเสี่ยง (การควบคุมความเสี่ยง)	ผลการดำเนินงาน (กรณีความเสี่ยงลดลงให้ อธิบายว่าลดลงอย่างไร)

28

29 * ๑. ด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)

30 ๒. ด้านยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

31 ๓. ด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

- 1 ๔. ด้านการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
 2 ๕. ด้านธรรมาภิบาล
 3 ๖. ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ภายนอก
 4 ๗. อื่น ๆ ตามบริบทของหน่วยงาน
 5
 6

7 **มอบรองอธิการบดีฝ่ายวางแผน พัฒนาคุณภาพและงบประมาณ รับผิดชอบ**

8 ๔.๕.๑.๔ การติดตามความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ มีการ
 9 ดำเนินการ ดังนี้

10 ๑).....

11 ๒).....
 12

13 **มอบรองอธิการบดีทุกฝ่าย รับผิดชอบ**

14 ๔.๕.๑.๕ ผลงานการบริหารที่ประสบความสำเร็จในรอบปี (ผลการบริหารงานเด่น
 15 ๓ ลำดับ)

16 ๑).....

17 ๒).....

18 ๓).....

19 ๔.๕.๑.๖ ปัญหาในการบริหารงานที่สำคัญและได้รับการแก้ไขโดยจัดลำดับ
 20 ความสำคัญ

21 ๑).....

22 ๒).....

23 ๓).....

24 จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

25 **มติที่ประชุม** มอบผู้รับผิดชอบดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายตามแบบรายงานผล
 26 การดำเนินงานตามกรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย คณะ และหน่วยงาน
 27 เทียบเท่าคณะ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดำเนินการให้แล้วเสร็จ และ
 28 ส่งข้อมูลไปยังหน่วยงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

29
 30 **ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องสืบเนื่องเพื่อทราบและเสนอเพื่อทราบ**

31 ๕.๑ **แจ้งมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕**

32 กรรมการและเลขานุการ นำเสนอว่าตามที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ
 33 ราชนครินทร์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
 34 จึงแจ้งมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ รายละเอียดดังเอกสารประกอบการ
 35 ประชุมตามระเบียบวาระนี้

36 **ที่ประชุม** รับทราบ

37

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31

๕. ขออนุญาตสร้างพระอนุสาวรีย์ สมเด็จพระพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา
กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์

กรรมการและเลขานุการ นำเสนอว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ขออนุญาตสร้าง
พระอนุสาวรีย์ สมเด็จพระพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ ประดิษฐาน ณ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏราชชนครินทร์ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา และกรมศิลปากรได้มอบผู้แทนเดินทางมาสำรวจสถานที่
ก่อสร้างอนุสาวรีย์ฯ ดังกล่าว นั้น กรมศิลปากร พิจารณาแล้วขอเรียนให้ทราบ ดังนี้

๑. เห็นชอบในหลักการให้มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ จัดสร้างพระอนุสาวรีย์
สมเด็จพระพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ ประดิษฐาน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ
ราชชนครินทร์ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา

๒. เห็นชอบสถานที่ก่อสร้างพระอนุสาวรีย์ฯ บริเวณสนามถัดจากกลุ่มอาคาร
สำนักงานอธิการบดี (อาคารเดิม)

๓. เห็นชอบให้จัดสร้างพระอนุสาวรีย์ฯ ขนาด ๒ เท่าพระองค์จริง พระอิริยาบถ
ประทับพระเก้าอี้

๔. ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ จัดทำแผนปรับปรุงพื้นที่ (แผนแม่บท)
โดยกำหนดพื้นที่สำหรับจัดกิจกรรมให้ชัดเจน ให้กรมศิลปากรพิจารณา

สำหรับรายละเอียดและรูปแบบพระอนุสาวรีย์ฯ กรมศิลปากรอยู่ระหว่างดำเนินการ
ออกแบบ แล้วเสร็จเมื่อใดจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง รายละเอียดดังกล่าวประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

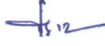
ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
ไม่มี

เมื่อไม่มีกรรมการเสนอเรื่องอื่นใดแล้ว ประธานขอขอบคุณกรรมการทุกท่านแล้ว
กล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

จิราพร
(นางสาวจิราพร โสภา)
ผู้จัดบันทึกการประชุม


(นางสาวประนอม เงินบุคคล)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม